

## Інфляція навичок як сучасна тенденція ринку праці в умовах Індустрії 4.0

Шостак Інна Володимирівна, к.е.н.  
ORCID ID 0000-0001-8919-3408

Попович Жанна Василівна, студентка  
ORCID ID 0000-0002-3267-2966  
КПІ ім. Ігоря Сікорського, Україна

Початок четвертої промислової революції (Індустрія 4.0) відкриває нову еру технологічного прогресу, яка має значний вплив на сучасне суспільство. Ця революція характеризується злиттям фізичних, цифрових та біологічних технологій і приводить до появи нових інноваційних рішень, які, безперечно, змінюють усі сфери життя. Основні особливості четвертої промислової революції включають наступні аспекти [1]:

- цифрові технології: Індустрія 4.0 характеризується використанням цифрових технологій, таких як штучний інтелект (AI), інтернет речей (IoT), блокчейн, великі дані (Big Data) та хмарні обчислення. Ці технології забезпечують збір, аналіз та обробку великих обсягів даних, що дозволяє приймати більш обґрунтовані рішення та оптимізувати робочі процеси;

- пов'язаність: четверта промислова революція акцентує увагу на взаємодії між різними технологічними системами та пристроями. Забезпечуючи обмін даними між об'єктами, інтернет речей дає змогу створювати інтелектуальні системи, що вміють самостійно реагувати на зміни. Це забезпечує більш ефективне функціонування систем, роботи обладнання та покращення виробничих процесів, що відкриває шлях до нових можливостей у сучасній промисловості;

- автоматизація та роботизація: Індустрія 4.0 включає в себе використання роботів та автоматизованих систем для виконання рутинних та повторюваних завдань. Роботи, оснащені штучним інтелектом та датчиками, можуть виконувати складні операції, а також спілкуватися та співпрацювати з людьми;

- гнучкість виробництва: четверта промислова революція сприяла впровадженню гнучкого виробництва, що дозволяє швидко адаптувати виробничі процеси до змін і потреб ринку. Це досягається за допомогою цифрових технологій, таких як автоматизовані системи керування виробництвом, роботи, які можуть переналаштовуватися для виконання різних завдань та використання аналітики даних для прогнозування та оптимізації процесів;

- екологічна стійкість: Індустрія 4.0 сприяє більш екологічно стійкому виробництву та ефективному використанню ресурсів. Така стійкість досягається шляхом оптимізації процесів та мінімізації впливу на навколишнє середовище за допомогою використання передових технологій управління енергією, моніторингу та контролю за споживанням електроенергії, оптимізації роботи обладнання та використанням енергоефективних систем.

З появою передових технологій, вимоги до навичок працівників різних галузей зазнають суттєвих змін. Цей перехід до нових технологій не лише прискорює загальний прогрес людства, а й стає однією з ключових причин інфляції навичок. Інфляція навичок – це термін, який використовується для опису процесу, коли вимоги до навичок на ринку праці швидко ростуть, тоді як наявні навички стають застарілими або менш цінними [2]. Це означає, що попит на певні навички зменшується, оскільки вони стають загальними і доступними багатьом працівникам, тоді як попит на нові, більш рідкісні та високооплачувані навички зростає. Зростання автоматизації та впровадження штучного інтелекту призводить до зміни вимог до працівників, які повинні адаптуватися до нових реалій і набувати навичок, що необхідні для ефективної роботи. Зростання використання Інтернету речей також впливає

на інфляцію навичок. Поєднання різних пристроїв та об'єктів через мережу дозволяє збирати великі обсяги даних та здійснювати аналіз в режимі реального часу, що вимагає від працівників знання технологій інтернету речей, уміння працювати з великими обсягами даних та робити швидкі та точні аналітичні висновки. Такі навички стають все більш бажаними на ринку праці, тоді як інші, менш технологічні, втрачають свою цінність. У такому динамічному світі, де робочі умови постійно змінюються складно залишатися конкурентоспроможним на ринку праці. Для того, щоб відповідати цим викликам важливо впроваджувати стратегії, які спрямовані на подолання інфляції навичок. Такі стратегії включають диверсифікація за межами формальної освіти, моніторинг галузевих тенденцій та планування на основі навичок [3].

Інфляція навичок ставить під сумнів достатність лише формальної освіти в підготовці людей до динамічного ринку праці. Навпаки, її зростання лише підкреслює розрив між традиційною освітою та навичками, які потрібні роботодавцям. Використання альтернативних форм навчання, таких як онлайн-курси, тренінги, семінари та самостійне навчання може допомогти людям отримати необхідні уміння й залишатися актуальними на ринку праці. Зважаючи на постійні зміни в сферах технологій, ринків та потреб споживачів, моніторинг галузевих тенденцій стає важливою стратегією для подолання інфляції навичок. Ця стратегія полягає в постійному оновленні знань та розуміння актуальних процесів у певній сфері діяльності. Спостереження за галузевими тенденціями дозволяє уникнути застарілості у власних професійних компетенціях, що означає бути в курсі нових технологій, підходів, методів та потреб споживачів. Завдяки інфляції навичок, компанії використовують стратегії, орієнтовані на вміннях, для ефективного управління своїм персоналом [4]. У той же час, фахівці мають осмислити важливість навичок у своїй кар'єрі. Розуміння стратегії компанії, яка базується на уміннях, допомагає людям гармонізувати свої сильні та слабкі сторони з вимогами роботи. Спеціалізовані програми навчання та розвитку відіграють важливу роль у перекваліфікації та підвищенні кваліфікації працівників. Ці програми не тільки протистоять інфляції навичок, але також надають людям автономію для досягнення своїх короткострокових і довгострокових цілей на основі навичок, які вони бажають отримати. Четверта промислова революція має великий вплив на робочі місця та навички працівників. Завдання, які раніше виконували люди, можуть бути автоматизовані або замінені роботами. Інфляція навичок стала серйозним викликом для професіоналів, які прагнуть будувати успішну кар'єру в сучасних умовах. Еволюція вимог до роботи, зумовлена технологічним прогресом і мінливою динамікою ринку, підкреслює важливість адаптивності та постійного навчання. Застосовуючи альтернативну освіту, дотримуючись галузевих тенденцій і застосовуючи стратегії, засновані на навичках, люди можуть подолати інфляцію навичок і забезпечити свій успіх на ринку праці, який постійно змінюється. У цьому динамічному середовищі ключ до сталого розвитку полягає в здатності розвиватися разом із змінними потребами економіки.

#### **Література:**

1. Schwab, K. (2018, травень 25). The Fourth Industrial Revolution | Essay by Klaus Schwab. *Encyclopedia Britannica*. <https://www.britannica.com/topic/The-Fourth-Industrial-Revolution-2119734>
2. Banerjee, A. (2018, липень 2). *What is Skill Inflation?* <https://www.linkedin.com/pulse/what-skill-inflation-amyth-banerjee>
3. World Economic Forum. (2023, серпень 4). 'Skill inflation': What is it and how to avoid becoming victim to it. *The European Sting - Critical News & Insights on European Politics, Economy, Foreign Affairs, Business & Technology* - europeansting.com. <https://europeansting.com/2023/08/04/skill-inflation-what-is-it-and-how-to-avoid-becoming-victim-to-it/>
4. Hancock, B., Higgins, C., Law, J., Olson, S., Patel, N., & Van Dusen, K. (2022, листопад 15). *Taking a skills-based approach to building the future workforce*. McKinsey & Company. <https://www.mckinsey.com/capabilities/people-and-organizational-performance/our-insights/taking-a-skills-based-approach-to-building-the-future-workforce>