

Таблиця 1 – Результати анкетування співробітників ТОВ «Прогрестех-Україна»

Питання	Варіанти відповідей	Частка (%)
Задоволеність рівнем оплати праці	Задоволені	64
	Не задоволені	28
	Не визначились	8
Перспективи кар'єрного розвитку	Позитивно оцінюють	72
	Потребують прозорості	18
	Не визначились	10
Умови праці	Задоволені	82
	Потребують покращення	15
	Не визначились	3

Джерело: складено автором.

Результати аналізу фінансових показників і анкетування працівників ТОВ «Прогрестех-Україна» засвідчили низку сильних сторін у діяльності підприємства, а також виявили напрями, які потребують удосконалення. Оптимізація адміністративних витрат є пріоритетним завданням. Збільшення адміністративних витрат втричі за аналізований період свідчить про недостатню ефективність їх використання. Запровадження автоматизованих систем управління дозволить зменшити частку цих витрат у загальній структурі бюджету, забезпечуючи скорочення потреби у великій кількості управлінського персоналу та підвищення загальної продуктивності. Моніторинг результатів впровадження змін є важливим елементом підтримки ефективності. Рекомендується розробити систему оцінки, яка базуватиметься на аналізі ключових показників, таких як рентабельність, продуктивність праці та рівень задоволеності працівників. Такий підхід дозволить оперативно виявляти недоліки та вчасно вживати необхідних заходів.

Література:

1. Огляд досьє ТОВ «Прогрестех-Україна». YouControl. URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/39756886/ (дата звернення: 15.04.2024)
2. Прогрестех-Україна. URL: <https://progresstech.ua/> (дата звернення: 15.05.2024)
3. Keeplife. URL: <https://keeplife.org/> (дата звернення: 16.04.2024)
4. Державна служба статистики України. URL: <https://www.ukrstat.gov.ua/> (дата звернення: 29.04.2024)
5. Грубина А. Недосяжна мрія чи втілювана ідея? Чотириденний робочий тиждень: світова практика, переваги та недоліки. ВІКНА. URL: <https://vikna.tv/dlia-tebe/robota/chotyrydennyj-robochij-tyzhden-perevagy-ta-svitovyi-dosvid/> / (дата звернення: 17.11.2024)

АНАЛІТИЧНИЙ ІНСТРУМЕНТАРІЙ ЗАСТОСУВАННЯ ЦИФРОВИХ ІННОВАЦІЙ ПРИ СТРАТЕГІЗАЦІЇ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Гришук Михайло, магістр
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
м. Київ, Україна

Науковий керівник: Вовк Ольга Миколаївна, д.е.н., професор
Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
м. Київ, Україна
ORCID ID: 0000-0002-1680-1959

Процес цифрової трансформації шляхом впровадження інновацій стає важливим елементом у стратегії розвитку компаній, оскільки дозволяє використовувати нові можливості для вдосконалення бізнес-процесів і підвищення ефективності. Цифрова трансформація також включає в себе інновації, пов'язані з аналітикою великих даних, автоматизацією процесів, штучним інтелектом та хмарними технологіями. Кожен з цих елементів відіграє важ-

ливу роль у сучасному бізнес-середовищі, оскільки дозволяє підприємствам підвищити продуктивність, покращити ефективність використання ресурсів та створити нові продукти й послуги. Важливо зазначити, що цифрова трансформація є процесом, який вимагає не тільки технологічних інвестицій, а й змін у культурі та мисленні співробітників, оскільки вона передбачає нові підходи до роботи, що можуть викликати спротив у персоналу. Успішна цифрова трансформація потребує активного залучення усіх рівнів організації та розуміння, як нові технології можуть допомогти досягти стратегічних цілей компанії.

Існує кілька основних підходів до аналітики цифрових трансформацій, що охоплюють соціально-економічні системи. До них належать інноваційно-технологічний, економіко-організаційний, інституціональний, а також соціально-поведінковий підходи.

Інноваційно-технологічний підхід підкреслює роль технологічних інновацій у зміні економічної діяльності та впливі на розвиток підприємств і галузей. Відповідно до цього підходу, цифрові інструменти, такі як аналітика великих даних, штучний інтелект, автоматизація та інтернет речей (IoT), розглядаються як основні рушії розвитку бізнесу. З точки зору теорії інновацій, цей підхід дозволяє проаналізувати етапи впровадження цифрових інструментів і визначити, яким чином вони змінюють традиційні бізнес-процеси, забезпечуючи зростання продуктивності та економічної ефективності.

Економіко-організаційний підхід акцентує увагу на внутрішніх змінах у структурі підприємств та організацій, що впроваджують цифрові технології. Впровадження нових технологій спричиняє необхідність реорганізації бізнес-процесів, підвищення кваліфікації персоналу та оновлення організаційної структури для адаптації до швидкоплинного технологічного середовища.

Інституціональний підхід розглядає цифрові трансформації в контексті взаємодії між підприємствами, державними установами та нормативно-правовими органами. У межах цього підходу особлива увага приділяється нормативному регулюванню цифровізації та державній підтримці інноваційного розвитку.

Соціально-поведінковий підхід досліджує вплив цифрових змін на соціальну поведінку, культуру підприємств і суспільство в цілому. Цей підхід дає змогу проаналізувати, як цифровізація впливає на комунікацію з клієнтами, внутрішні комунікації в компаніях, а також на корпоративну культуру, що стає важливим аспектом у контексті конкурентоспроможності.

Ці підходи дозволяють поглиблено вивчати вплив цифрових інновацій на соціально-економічні системи, надаючи чітку картину процесів, які відбуваються в економіці під впливом технологічних змін.

УПРАВЛІННЯ ТРУДОВИМИ РЕСУРСАМИ В УМОВАХ ВІЙНИ ТА НЕСТАЧІ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ

Губалюк Анастасія, здобувачка першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

м. Київ, Україна

ORCID ID 0009-0004-1261-4461

e-mail: anastasiagubaluk@gmail.com

Науковий керівник: Фартушний Іван, к.ф.-м.н., доцент

Національний технічний університет України

«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

м. Київ, Україна

ORCID ID 0000-0003-1595-9495

e-mail: i.fartushny@kpi.ua

На сьогоднішній день, в умовах повномасштабної війни українські підприємства все частіше стикаються з дефіцитом трудових ресурсів. Війна внесла значні корективи в економічне життя країни, спричинивши масову міграцію, мобілізацію та зміну потреб ринку